

**АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ,  
ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ  
об удовлетворенности качеством образования**

**по образовательным программам среднего профессионального образования**

В соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) и Положением о независимой оценке качества образования ГАПОУ СО «ТИПК» система независимой оценки качества образования (далее - НОКО) ГАПОУ СО «ТИПК» (далее Колледж) предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности работодателей и их объединений, иных юридических и (или) физических лиц.

Опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами ГАПОУ СО «ТИПК» и будущими работодателями. Опрос работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования об удовлетворённости качеством образования проводится 1 раз в год и является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС СПО и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в Колледже.

Целью опроса является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве образования и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В опросе принимали участие руководители организаций, заместители руководителей предприятий, руководители подразделений, деятельность которых соответствует профилю (специальности), реализуемых в политехническом колледже образовательных программ, среднего профессионального образования.

При проведении опроса применяется «Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством образования по основной образовательной программе» по специальностям среднего профессионального образования. Анкетирование проводится путем открытого заполнения анкет.

Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется сотрудниками отдела центра содействия трудоустройства выпускников, качества учебно-методического управления. Результаты опроса предоставляются родительскому комитету и Совету колледжа ГАПОУ СО «ТИПК», а также доводятся до сведения руководителей структурных подразделений и администрации колледжа.

Анкетирование работодателей об удовлетворённости качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования проводится с **12 сентября по 30 ноября 2023 года.**

Выборка респондентов составила **83 человека.**

**1. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальности**  
**08.02.01 СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ**

В опросе приняли участие представители работодателей г.Тольятти Самарской области, в числе которых:

- Директор по качеству ООО «Лада-Лист»;
- Начальник отдела маркетинга ООО «Лада- Лист»;
- Ведущий специалист ООО «Азотремстрой»;
- Ведущий специалист Группа компаний «Спектр»;
- Директор УК «Лада-Фарм».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ СО «ТИПК», отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

75% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

75% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников ГАПОУ СО «ТИПК».

75% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

75% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с ГАПОУ СО «ТИПК».

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с ГАПОУ СО «ТИПК» в форме участия в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

**2. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности  
качеством образовательной деятельности  
в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального  
образования по профессии  
08.01.25 МАСТЕР ОТДЕЛОЧНЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ И ДЕКОРАТИВНЫХ РАБОТ**

В опросе приняли участие представители работодателей г.Тольятти Самарской области, в числе которых:

- Руководитель компании «Ремонт под ключ»;
- Ведущий специалист ООО «Азотремстрой»;
- Директор УК «Лада - Фарм»;
- Ведущий специалист «РАСО(Региональная Ассоциация Строительства и Отделки»;
- Менеджер по кадрам ООО «Стройспектр».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ СО «ТИПК», отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

86,4% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - достаточность их для профессиональной деятельности.

86,4% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников ГАПОУ СО «ТИПК».

100% опрошенных удовлетворены способностью выпускников самостоятельно усваивать новые знания.

73,2% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с ГАПОУ СО «ТИПК» в форме участия в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе квалификационных комиссиях и государственных экзаменационных комиссиях.

**3. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессии  
15.01.05 СВАРЩИК (РУЧНОЙ И ЧАСТИЧНО МЕХАНИЗИРОВАННОЙ СВАРКИ  
(НАПЛАВКИ))**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор ООО «Техномастер»
- директор ООО «Наутилус»;
- главный менеджер ООО «Апал»;
- главный инженер ООО «Завод кондиционеров «Август»;
- главный специалист отдела рабочих кадров АО «АВТОВАЗ».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ СО «ТИПК», отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

83% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - достаточность их для профессиональной деятельности.

83% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников ГАПОУ СО «ТИПК».

83% опрошенных удовлетворены способностью выпускников самостоятельно усваивать новые знания.

83% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с ГАПОУ СО «ТИПК» в форме участия в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

**4. Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальности**  
**23.02.01 ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРЕВОЗОК И УПРАВЛЕНИЕ НА ТРАНСПОРТЕ (ПО ВИДАМ)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- Директор ООО «Перевозкин»;
- Старший логист ООО «Перевозкин»;
- Директор ООО «Лайнер»
- заведующий гаражом ООО «Лайнер»;
- главный инженер ООО «СНС-Сервис».

Анализ представленных ответов показал следующее:

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ СО «ТИПК», отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

74,4% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - достаточность их для профессиональной деятельности.

76,3% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников ГАПОУ СО «ТИПК».

80% опрошенных удовлетворены способностью выпускников самостоятельно усваивать новые знания.

80 % опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с ГАПОУ СО «ТИПК» в форме участия в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.